

## **Dodatok č. 1**

**k D O H O D E číslo 100/2016/§ 54 – CzKN zo dňa 21.4.2016**

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest  
v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods.  
1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov znení neskorších predpisov  
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 zák. č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

**Dodatok sa uzatvára v zmysle Článku VII. bodu 1) dohody medzi:**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov**

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov  
V mene ktorého koná: Ing. Pavol Šoth, riaditeľ  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava  
Príjmový účet ŠR v tvare IBAN: SK45 8180 0000 0070 0053 3212  
Výdavkový účet ŠR v tvare IBAN: SK92 8180 0000 0070 0053 3239  
Výdavkový účet ŠR pre EÚ v tvare IBAN: SK48 8180 0000 0070 0053 3255  
**(ďalej len „úrad“)**

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

sídlo:

prevádzka:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

ŠK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

IBAN:

**(ďalej len „zamestnávateľ“)**

**(spolu len „účastníci dodatku“)**

**Obec Kurima**

**Klepár 1, 086 12 Kurima**

Klepár 1, 086 12 Kurima

**Ján Bartoš**

**00 322 245**

202 062 32 09

84.11.0 – Všeobecná verejná správa

Prima banka Slovensko, a.s.

SK11 5600 0000 0036 2111 3001



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+312031A127

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
1	9312003	15	546,54	15	519,21	519,21	0	0	7 788,19
1	9312003	15	546,54	15	519,21	519,21	0	0	7 788,19
1	9312003	15	546,54	15	519,21	519,21	0	0	7 788,19
1	5322999	15	546,54	15	519,21	519,21	0	0	7 788,19
1	5322999	15	546,54	15	519,21	519,21	0	0	7 788,19
Spolu max. príspevok (v €)									38 940,95

### Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č **100/2016/§ 54 – CzKN** Ostatné časti Dohody č. č **100/2016/§ 54 – CzKN** dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú

- 5. 05. 2016

V Bardejove dňa .....

- 5. 05. 2016

V Bardejove dňa .....

Za zamestnávateľa:



Obec Kurima  
Klepár 1, 086 12 Kurima  
Ján Bartoš, starosta obce

Za úrad:



Ing. Pavol Soth  
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

## Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných občanov v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Článok II. Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

### 1) Doterajší Článok II. bod 1.) 1.1) a 2.) dohody sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktoré znejú:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: **5 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **5 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/pre obsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na dobu **minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

0 (nula) dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

**5 (päť)** dlhodobo evidovaní UoZ evidovaní v evidencii UoZ **viac ako 24 mesiacov**

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:



Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7	
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
1	Čistič kanalizačných zariadení	9312003	01.05.2016	15	546,54	15	0	0	8 198,10	
1	Čistič kanalizačných zariadení	9312003	01.05.2016	15	546,54	15	0	0	8 198,10	
1	Čistič kanalizačných zariadení	9312003	01.05.2016	15	546,54	15	0	0	8 198,10	
1	Opatrovateľ a asistent pre domácu starostlivosť	5322999	01.05.2016	15	546,54	15	0	0	8 198,10	
1	Opatrovateľ a asistent pre domácu starostlivosť	5322999	01.05.2016	15	546,54	15	0	0	8 198,10	
							Predpokladané náklady spolu (v €)	0	0	40 990,50

## 2) Doterajší Článok III bod 1) dohody sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie :

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

### **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov,**

### **alebo**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**